

BEVLOGENHEID SCAN Individueel

Met deze scan kun je jouw eigen bevoegenheid in kaart brengen. Er zijn geen goede of foute antwoorden, dus volg je eerste reactie en denk niet te lang na. Zet per onderwerp een kruisje in de kolom die voor jou het meest van toepassing is.

	Totaal niet	Enigszins	Redelijk	Goed	Ze er goed
1. Ik heb een helder idee hoe ik mijn kwaliteiten in kan zetten om aan de bedrijfsdoelen bij te dragen. Ik ken mijn kwaliteiten en talenten en weet hoe ik die het beste kan ontwikkelen voor mijzelf en mijn bedrijf. Ik zet mijn kwaliteiten en talenten dagelijks in.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2. Ik ben verantwoordelijk voor mijn eigen resultaten. Ik wijs niet naar iemand anders, maar kijk in de spiegel hoe ik zelf bijgedragen heb aan de situatie. Ik klaag niet over anderen, maar spreek een ander aan op resultaten die achter blijven. Ik weet hoe ik de kwaliteit van mijn relaties met anderen kan beïnvloeden.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3. Ik ben trots op het werk dat ik doe en het bedrijf waarvoor ik werk. Ik voel me thuis in de cultuur van het bedrijf. Ik voel me gewaardeerd voor wie ik ben. Ik weet dat ik belangrijk ben voor het bedrijf en dat naar mijn mening geluisterd wordt.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4. Ik ben altijd op zoek naar manieren om te groeien en leren. Ik hou van leren. Ik ben geïnteresseerd in nieuwe oplossingen voor oude problemen. Ik zorg ervoor dat mijn kennis actueel blijft.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5. Ik bruis van energie op mijn werk. Als ik in de ochtend opsta heb ik zin om naar mijn werk te gaan. Ik vind het geen probleem om meer taken op me te nemen dan officieel onder mijn verantwoordelijkheid vallen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6. Mijn werk inspireert mij om nieuwe uitdagingen aan te gaan. Ik richt me op het verbeteren van resultaten en processen die het bedrijf of mijn afdeling verder brengen. Ik neem vaak het initiatief bij veranderingen en nieuwe projecten.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7. Ik zorg voor open en eerlijke interactie en communicatie met collega's. Ik ben niet bang om fouten toe te geven en te laten merken wanneer ik iets lastig of moeilijk vindt. Ik vraag om hulp van anderen en help anderen zoveel mogelijk.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8. Ik ken mijn eigen stress patronen en weet effectief om te gaan met conflicten. Ik kan goed met (onderlinge) spanningen omgaan en weet lastige situaties tot een goed einde te brengen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9. Ik weet wat ik wil in het leven en hoe mijn werk daaraan een bijdrage levert. Ik ben me bewust van mijn levensdoel(en) en de rol die mijn werk daarin speelt, door ontwikkelingsmogelijkheden, opleiding, welvaart, reizen etc.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10. Ik ervaar een goede werk-privé balans. Ik heb voldoende tijd en energie voor mezelf, mijn familie en mijn werk met soms wisselende prioriteiten.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>